



## LES MATINÉES EMPLOI, COMPÉTENCES ET FORMATION

**QUELLES SOLUTIONS,  
QUELLE COMMUNICATION  
EN TEMPS DE CRISE ?**

LE **CNAM**, LE **GARF** ET L'**AEF** VOUS PROPOSENT DE DEVENIR **MEMBRE DU CLUB DFP**. LE **PRINCIPE** : ÉCHANGER ENTRE DIRIGEANTS, EXPERTS ET JOURNALISTES, SUR L'ACTUALITÉ DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET **DÉCRYPTER** UN SUJET PHARE DE LA VIE D'ENTREPRISE.

TÉMOIGNAGES DE **PRATICIENS**, RÉACTIONS D'**EXPERTS**, ÉCLAIRAGES DES **JOURNALISTES SPÉCIALISÉS**, QUESTIONS / RÉPONSES... A L'ISSUE DE CHAQUE RÉUNION DU **CLUB DFP**, UNE **SYNTHÈSE DES DÉBATS** SERA FOURNIE AUX PARTICIPANTS.

*Cnam*  
CONSERVATOIRE NATIONAL  
DES ARTS ET MÉTIERS



**aef.info**



## PROGRAMME 2010

**Mardi 13 avril • 8h30 – 11h30**

### **Diversifier les moyens d'apprendre : l'accompagnement individualisé. Quelles pratiques ? Quels objectifs ?**

Aujourd'hui, des pratiques d'accompagnement à la prise de poste, à la conduite de projet, à la mobilité, se développent dans les structures de travail. Généralement répertoriées sous le nom de coaching, elles se définissent comme des activités formatives spécifiques à l'évolution actuelle de l'entreprise et des formes de management.

Parallèlement, si des formes individualisées perdurent comme le tutorat, de nouvelles formes émergent avec le mentorat autour des questions liées au transfert de compétences. Ces approches individualisées de la formation sont-elles toujours pertinentes ? A quelles problématiques répondent-elles ? Quelles conditions réunir pour un gain tangible en termes d'évolution des compétences ?

- ▶ Le regard de l'expert du Cnam :  
**Dominique Lecoq**, maître de conférences au Cnam. Responsable de la formation « conduite de coaching et supervision » et du certificat de compétences « Pratiques de médiation »
- ▶ Témoignages d'entreprises :  
**Jean-Marc Vermorel**, Directeur régional de Pôle-emploi Champagne-Ardenne  
**Frédérique Jézégabel**, Déléguée Générale de L'UIMM Midi-Pyrénées
- ▶ Questions/réponses

**Mardi 15 juin • 8h30 – 11h30**

### **De l'encadrement opérationnel à l'encadrement supérieur : quelles formations au management ?**

Comment devient-on manager ? Confronté à ce genre de situation, le cadre opérationnel constate bien souvent que la légitimité technique ne suffit pas et qu'il doit développer de nouvelles compétences pour assumer ses missions d'encadrement d'équipe. Reliées aux méthodes de management, ces dernières supposent des formations spécifiques. Quelles sont aujourd'hui les options possibles ? Entre des stages courts permettant d'aborder des techniques de management et des formations plus approfondies en gestion des ressources humaines, quelles sont les options à retenir dans l'établissement du plan de formation ?

- ▶ Témoignages d'entreprises
- ▶ Actualité du sujet avec AEF
- ▶ Le regard de l'expert du Cnam : **A venir**
- ▶ Questions/réponses

**Mardi 5 octobre • 8h30 – 11h30**

### **Comment évaluer le retour d'investissement formation ?**

Évaluer le retour sur investissement en formation est une des grandes problématiques posées aujourd'hui aux responsables de formation qui ont à conseiller leur DRH sur les choix les plus efficaces.

Quelles sont aujourd'hui les approches sur cette question ? Au-delà de l'évaluation des compétences acquises grâce au recours à la formation, quelle approche comptable pour mesurer la rentabilité de l'investissement formation ?

Parallèlement, de quels outils méthodologiques le responsable formation doit-il se doter pour se donner les moyens d'évaluer le retour sur investissement ?

- ▶ Témoignages d'entreprises
- ▶ Actualité du sujet avec AEF
- ▶ Le regard de l'expert du Cnam : **A venir**
- ▶ Questions/réponses

**Mardi 7 décembre • 8h30 – 11h30**

### **E-learning : où en est-on ? Quelles conditions doivent être réunies pour garantir l'efficacité de formations e-learning ?**

Le e-learning est aujourd'hui une modalité intégrée par de nombreuses entreprises. Cependant, au-delà d'une approche « technologique » qui consiste en l'achat de plateformes « clé en main », il reste nécessaire de s'interroger sur les dispositifs mis en place et sur leur pertinence au regard des objectifs poursuivis.

Par ailleurs, le e-learning est-il en mesure de répondre à tous les objectifs de compétences ? Dans quelles situations faire appel à cette modalité de formation ? Quelles conditions réunir pour des résultats concrets et une bonne transférabilité dans le champ du travail ?

- ▶ Témoignages d'entreprises
- ▶ Actualité du sujet avec AEF
- ▶ Le regard de l'expert du Cnam : **A venir**
- ▶ Questions/réponses



aef.info



## Lieu

Cnam

Salle de conférences – accès 3  
292 rue Saint-Martin – 75003 Paris

 Réaumur-Sébastopol



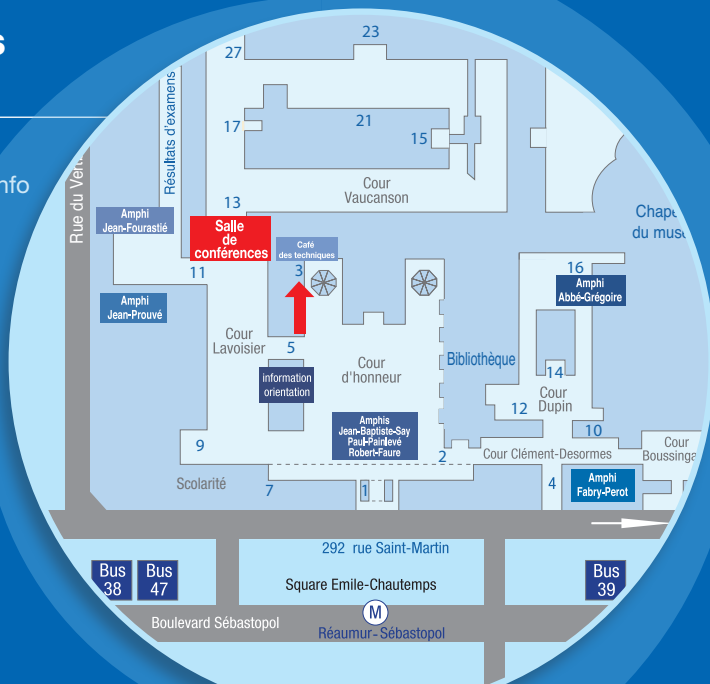
## Renseignements et inscriptions :

Emmanuel Cogos - AEF

E-mail : emmanuel.cogos@aef.info

Tél. : 01 53 10 09 91

Fax : 01 53 10 30 02



Téléchargez le bulletin d'inscription :

[Cliquez ici](#)

